



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาข้าวเสีย

ที่ ดง ๗๔๗๐๑/- วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาข้าวเสีย

ตามที่ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความโปร่งใส และสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน จึงขอรายงานผลการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง
 - การจัดทำแผนอัตรากำลังอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
๓. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย
 - การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
๔. การพัฒนาบุคลากร
 - การฝึกอบรมของบุคลากรตามหลักสูตร
๕. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
 - การสอบคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต
 - โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชนตำบลนาข้าวเสีย
 - กิจกรรม Big Cleaning

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นายสถาพร จงไกรรัตนกุล)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ

(นางสาววรรณ ศิริรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ

(นายบุญชวน เพ็ชรหิน)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ

(นายประกาศ โพขสาลี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ทราบ

(นางอารี ขวัญศรีสุทธิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาข้าวเสีย

รายงานผลการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน -การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	เพื่อให้องค์การบริหารตำบลนาข้าว เสียนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน พัฒนาอัตรากำลังคน	ร้อยละของการจัดทำแผน อัตรากำลัง ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	การจัดทำแผนพัฒนา ๓ ปี เพื่อใช้เป็น เครื่องมือในการวางแผนการอัตรากำลังคน ต้องคำนึงถึงความ ต้องการและปริมาณ งาน และค่าใช้จ่ายตาม มาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.บริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒
๒.การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล	เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการ พิจารณาความดี ความชอบ ประจำปี และเพื่อพัฒนาทักษะ สมรรถนะของบุคลากรให้ สามารถบรรลุเป้าหมายของ องค์กร	ร้อยละของการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์	มีการดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานส่วนตำบลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑๘ ราย	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานต้องมีความ ยุติธรรม คำนึงถึง คุณภาพและปริมาณ งาน ความมีคุณธรรม และ จ ริ ย ธรรม ตลอดจนการรักษา วินัย และการปฏิบัติ ตนเหมาะสม

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๓. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมธรรม ในองค์กร	เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็น หลักการแนวทางปฏิบัติและเป็น เครื่องมือกำกับความประพฤติ ของบุคลากร	ประมวลมาตรฐานคุณธรรมและ จริยธรรมของพนักงานส่วน ท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อบต.นาข้าวเสียว ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ และ พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลนาข้าวเสียว	จัดทำประมวลมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วน ท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ อบต. นาข้าวเสียว พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างของ อบต.นาข้าวเสียว ปฏิบัติตามประกาศประมวล มาตรฐานจริยธรรม	
๔. การพัฒนาบุคลากร - การฝึกอบรมของบุคลากรตามหลักสูตร	เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ และนำความรู้จากการฝึกอบรม ไปปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่ง สายงาน	ร้อยละจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมบุคลากร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	จำนวนของพนักงานส่วนตำบลที่ ได้รับการฝึกอบรมร้อยละ ๑๙.๕๑	ไม่ควรรอบรมใน หลักสูตรอื่นที่ไม่ตรง กับตำแหน่งของ ผู้ปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๕. การสร้างความก้าวหน้าสายอาชีพ - การสอบคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การสอบคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารมีความความถูกต้องและเป็นธรรม	มีพนักงานส่วนตำบลในสังกัดเข้ารับ การ ส อ บ ค ้ ล อ ก ต ำ ห แ ท ง น ึ่ง สายผู้บริหารจำนวน ๖ ราย	ควรมีการฝึกอบรมมาตรฐานความรู้ทักษะ และสมรรถนะในสายอาชีพ
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต - โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชนตำบลนาข้าวเสีย - กิจกรรม Big Cleaning	เพื่อให้มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงาน ตลอดจนพัฒนาสถานที่ทำงานและบริเวณในตำบลให้มีความร่มรื่น มีสภาพแวดล้อมที่ดี สะอาด และน่าอยู่ ทำให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีขึ้น	ร้อยละของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชนตำบลนาข้าวเสียและกิจกรรม Big Cleaning ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	จำนวนผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชนตำบลนาข้าวเสียและกิจกรรม Big Cleaning ร้อยละ ๘๐ มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ด้านการพัฒนาบุคลากร เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน พบว่ามีการบุคลากรในองค์กรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและนำความรู้จากการฝึกอบรมไปปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งและสายงานลดลง สาเหตุเนื่องมาจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรค Covid-๑๙ ทำให้หน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมยกเลิกการฝึกอบรมในตำแหน่งต่างๆ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ควรมีการอบรมผ่านระบบอินเตอร์เน็ต เช่น ระบบzoom ระบบLine YouTube และช่องทางอื่นๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีการพัฒนาความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง